

Inspectierapport

KDV Body & Budo World B.V. (KDV)

van Goyenstraat 14

3262 VK Oud-Beijerland

Registratienummer 888396764

Toezichthouder:	Dienst Gezondheid en Jeugd
In opdracht van gemeente:	Hoeksche Waard
Datum inspectie:	08-01-2026
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	5
Observaties en bevindingen	6
Pedagogisch klimaat.....	6
Personeel en groepen	9
Veiligheid en gezondheid	12
Overzicht getoetste inspectie-items	16
Pedagogisch klimaat.....	16
Personeel en groepen	16
Veiligheid en gezondheid	18
Gegevens voorziening	21
Opvanggegevens	21
Gegevens houder.....	21
Gegevens toezicht	21
Gegevens toezichthouder (GGD).....	21
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	21
Planning	21
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	22

Het onderzoek

Onderzoeksoopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek is gecombineerd met een incidenteel onderzoek. Het onderzoek is uitgevoerd in opdracht van de gemeente Hoeksche Waard. De GGD voerde dit onderzoek uit naar aanleiding van een signaal op 6 januari 2026 in verband met het binnenklimaat op de locatie. Lopende het onderzoek is er nog een tweede signaal binnen gekomen op 12 januari 2026. Dit signaal ging over hetzelfde onderwerp.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- Documentenonderzoek naar het pedagogisch beleid, personeelsroosters en presentielijsten, EHBO-certificaten, het veiligheids- en gezondheidsbeleid en overige documenten.
- Het inzien van het Personenregister kinderopvang.
- Een bezoek aan de locatie. Daar heeft de toezichthouder het pedagogisch klimaat geobserveerd.
- Een gesprek met de beroepskrachten en de locatiemanager.
- Bel en mailcontact met de locatiemanager.
- Onderzoek naar de kennis van de beroepskrachten over het beleid.
- Mailcontact met de brandweer
- Mailcontact met de Adviseur Gezondheid en Milieu | Medische Milieukunde

De toezichthouder geeft in elk hoofdstuk een beschrijving van de beoordeelde voorwaarden. In de inleiding van elk hoofdstuk staat een korte uitleg van deze voorwaarden. De itemlijst van de beoordeelde voorwaarden zit achter in het rapport.

Beschouwing

Eindconclusie

De toezichthouder concludeert dat de houder na herstelaanbod voldoet aan de beoordeelde voorwaarden.

Hieronder omschrijft de toezichthouder de algemene kenmerken van dit kindercentrum, de onderzoeksgeschiedenis en de bevindingen op hoofdlijnen.

Algemene kenmerken

Kinderdagverblijf (KDV) Body & Budo World B.V. maakt deel uit van de Partez Oud-Beijerland. Partez biedt dagopvang en buitenschoolse opvang aan in de gemeentes Hoeksche Waard, Barendrecht en Albrandswaard.

De locatiemanager geeft leiding aan de beroepskrachten. De regiomanager stuurt de locatiemanagers aan. De pedagogisch coach verzorgt de coaching op de locatie door te observeren, in gesprek met de beroepskrachten te gaan en handvaten te geven hoe ze kunnen handelen in bepaalde situaties. De pedagogisch beleidsmedewerker is verantwoordelijk voor het opstellen van het beleid. De locatiemanager is verantwoordelijk voor het opstellen van het locatiebeleid.

KDV Body & Budo World B.V. staat sinds 4 juni 2012 in het Landelijk Register Kinderopvang. De locatie staat geregistreerd met 36 kindplaatsen. De locatie bestaat uit 3 stamgroepen voor maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

Op 30 juli 2024 heeft de toezichthouder een jaarlijks onderzoek uitgevoerd. De houder voldeed na herstelaanbod aan de beoordeelde voorwaarden. De toezichthouder heeft de houder op 2 voorwaarden herstelaanbod gedaan. Het herstelaanbod richtte zich op de volgende onderwerpen:

- Concrete beschrijving personele inzet om te voldoen aan de BKR.
- De inzet pedagogisch beleidsmedewerkers.

Op 29 juli 2025 heeft de toezichthouder een jaarlijks onderzoek uitgevoerd. De houder voldeed na herstelaanbod aan de beoordeelde voorwaarden. De toezichthouder heeft de houder op 2 voorwaarden herstelaanbod gedaan. Het herstelaanbod richtte zich op de volgende onderwerpen:

- Inzet beroepskrachten tijdens het afwijken van de beroepskracht-kindratio.
- Het uitvoeren van het veiligheids- en gezondheidsbeleid op het onderwerp slapen in de kinderwagens en handhygiëne.

De houder heeft gebruik gemaakt van het herstelaanbod en heeft de tekortkomingen hersteld.

Bevindingen op hoofdlijnen

Signaal

De GGD heeft op 6 januari 2026 een signaal ontvangen over KDV Body & Budo B.V. De melder van dit signaal heeft zorgen geuit over een kapot verwarmingssysteem op de locatie. Hierdoor is het 16 à 17 graden op de groepen. Het verwarmingssysteem is al geruime tijd (enkele maanden) defect. Er is gekozen om elektrische kachels te gebruiken als vervangende verwarmingsbron. In verband met de kou zijn er vanaf maandag 5 januari 2025 ook meerdere bouwkachels geplaatst. De melder maakt zich zorgen om de kinderen en om de brandveiligheid. Ook zijn ouders niet geïnformeerd over het kapotte verwarmingssysteem. Op 12 januari 2026 heeft de GGD nog een tweede signaal binnen gekregen over dit zelfde onderwerp.

Locatiebezoek

De toezichthouder heeft op 8 januari 2026 een bezoek gebracht aan de locatie. Tijdens het inspectiebezoek zitten de kinderen van de groepen De Jungle en De Noordpool samengevoegd in het lokaal van De Noordpool. De groep De Regenboog zit in het eigen lokaal. De beroepskrachten vertellen dat zij samengevoegd zitten omdat er op deze manier maar 2 lokalen verwarmd hoeven te worden. Als alle bouwkachels en elektrische kachels tegelijk aanstaan slaan de stoppen eruit. Het is vandaag een koude dag met veel sneeuw. In het lokaal is het door de vervangende verwarming erg warm. De vervangende warmtebronnen staan niet allemaal veilig opgesteld. Er hangt een snoer waar de kinderen bij kunnen en naast 2 bouwkachels, die op een houten kast staan, staat speelgoed.

Documentenonderzoek

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid is niet aangepast aan de huidige situatie. Het beleid is niet actueel gemaakt. De ouders zijn ook niet op de hoogte gebracht van de veranderde situatie. Verder zijn de risico's die ontstaan door het gebruik van vervangende warmtebronnen, niet voldoende in

kaart gebracht. Er is geen plan van aanpak opgesteld om te zorgen dat het verwarmen van de ruimtes zo veilig mogelijk gebeurt.

Pedagogische observatie

Tijdens het inspectiebezoek is de pedagogische kwaliteit in orde. De toezichthouder heeft de pedagogische praktijk geobserveerd.

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. De beroepskrachten bieden gevarieerde activiteiten aan en stimuleren daarmee diverse ontwikkelingsgebieden.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek heeft de toezichthouder een herstelaanbod gedaan voor 3 voorwaarden waar de houder niet aan voldeed. De houder heeft het herstelaanbod aangenomen. Na het herstelaanbod voldoet de houder aan de beoordeelde voorwaarden.

Het herstelaanbod gaat over het volgende subhoofdstuk:

- Veiligheid en Gezondheid

In het rapport staat meer informatie over het herstelaanbod onder dit subhoofdstuk.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- pedagogische praktijk.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogische praktijk

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarde over de pedagogische praktijk. Uit de pedagogische observatie van de toezichthouder blijkt dat de beroepskrachten werken volgens het pedagogisch beleid. Ook blijkt uit de observatie dat de beroepskrachten aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen.

De toezichthouder heeft het pedagogisch handelen van de beroepskrachten geobserveerd op verschillende momenten: tijdens het buitenspelen, het eet- en drinkmoment en het vrije spel. De beschrijvingen hieronder laten enkele situaties tijdens het inspectiebezoek zien.

Hieronder beschrijft de toezichthouder 2 basisdoelen.

Het bieden van emotionele veiligheid

De houder besteedt aandacht aan de verschillende ontwikkelingsfasen van kinderen en draagt er in voldoende mate zorg voor dat op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen (bron: Besluit Kwaliteit kinderopvang).

De beroepskrachten zorgen voor de emotionele veiligheid van de kinderen. Dit blijkt uit de volgende voorbeelden:

- Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep.

De sfeer is ontspannen. De baby's zijn hoorbaar en zichtbaar 'bezig': geluidjes, kirren, met handje ergens op slaan, kruipen.

De kinderen van de Jungle en de Noordpool zitten vandaag samen in 1 lokaal. De taken tussen de beroepskrachten is goed verdeeld. Twee beroepskrachten eten samen met de kinderen aan tafel. Eén van de andere beroepskrachten gaat op de grond zitten met 1 van de baby's. Een ander kind kruipt onder de tafel en probeert wat eten van de grond te pakken. De beroepskracht loopt ernaar toe en zegt: "Jij krijgt zo eten. Kom maar even bij mij en (naam kind) op het kleed spelen." Ze geeft het kind een speelbal met geluidjes. Ze betreft de kinderen bij hetzelfde spel. Als een kind begint te kruipen krijgt het veel complimentjes. Het is de eerste keer dat het kind op de groep kruipt. "Wat knap, ik wist niet dat je dat kon. Goed zo!"

- De beroepskrachten communiceren met de kinderen.

De beroepskrachten hebben korte gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek (dialogue). Zij sluiten meestal op passende wijze aan op de situatie en/of de vraag van een kind. Er is verbaal en non-verbaal contact.

Bij binnenkomst op de groep De Regenboog mogen de kinderen nog even vrij spelen tot het tijd is om te gaan eten. Als het etenstijd is, is 1 van de kinderen nog bezig om een ketting te maken. Ze zegt: *"Zullen we die even bewaren? Dan kun je er straks weer mee verder."* Het meisje knikt bevestigend. Als iedereen aan tafel zit wordt er samen gezongen. Hierna volgen er verschillende korte gesprekjes over het eten. *"Wat zit er allemaal in? Ik zie rozijntjes en wortel? Vind je dat lekker?"* Eén van de kinderen vertelt dat hij thuis ook wel eens rijst eet. De beroepskracht gaat hierop in. Ineens zegt een meisje: *"Waar is mijn speldje?"* De beroepskracht zegt: *"Ik denk dat hij in mijn jaszak zit. Ik zal zo even kijken."*

Het bevorderen van de ontwikkeling van de persoonlijke competentie

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving. (bron: Besluit Kwaliteit kinderopvang)

De beroepskrachten bevorderen de ontwikkeling van de persoonlijke competentie van de kinderen. Dit blijkt uit de volgende voorbeelden:

- De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen.

De beroepskrachten sluiten aan bij het ontwikkelingstempo en -niveau van een kind. Ze bieden spelmaterialen en activiteiten aan die uitdagend en spannend zijn, zonder het kind te overvragen of te onderschatten. Beroepskrachten verwoorden het ontdekkingsproces.

Eén van de beroepskrachten is bezig om een sneeuwpop te maken. Een andere beroepskracht vraagt aan 1 van de kinderen: *"Wil je ook helpen?"* Het kind zegt: *"Nee."* De beroepskracht vraagt opnieuw: *"Wil je wel een klein beetje helpen? Hier, breng dit maar (een beetje sneeuw) naar (naam beroepskracht)."* De beroepskracht vraagt aan meerdere kinderen of ze ook wat sneeuw naar de sneeuwpop willen brengen. De een pakt het aan en brengt het naar de sneeuwpop toe, terwijl een ander blijft staan. *"Wil je het zelf doen? Nee, waarom niet?"* Het kind kijkt naar haar handen en de beroepskracht geeft er woorden aan: *"Krijg je koude handen? Als je het niet wilt geeft dat niet hoor. Je mag ook kijken."* De beroepskrachten geven veel complimenten aan de kinderen. Als 1 van de kinderen een emmertje gaat vullen met sneeuw zegt de beroepskracht: *"Goed zo! Daar kun je z'n hoofd mee maken. Even vastdrukken, plak het er maar op."* De beroepskracht geeft ondersteuning waar nodig, maar laat de regie bij het kind.

- Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmaterialen, activiteiten aanbod en inrichting.

Kinderen gaan dagelijks een (vast) deel van de tijd naar buiten. In de buitenruimte is spelmaterialen aanwezig; kinderen worden aangezet tot individueel en gezamenlijk spel. De beroepskrachten maken gebruik van de omgeving om de leefwereld van kinderen te verbreden, in aansluiting op interesse of thematisch programma.

Tijdens het inspectiebezoek ligt er een flink pak sneeuw. De kinderen worden goed aangekleed en gaan op het plein spelen. Een aantal kinderen is samen met 2 beroepskrachten een hut/igloo aan het maken. Andere kinderen maken samen met een beroepskracht een sneeuwpop. Weer een andere beroepskracht loopt heen en weer met een slee waar telkens 2 kinderen op kunnen zitten. Twee kinderen zitten goed ingepakt in de kinderwagen. Eén van deze kinderen wordt er even uitgehaald en laat hem de sneeuw ervaren door er in te gaan staan.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskrachten
- Observatie
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk (0-4 jaar)
- Pedagogisch beleidsplan (Partez kinderdagverblijf en BSO 22-06-2023)
- Pedagogisch werkplan (kdv Oud-Beijerland 12-08-2025)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarden voor de Verklaringen Omtrent het Gedrag en het Personenregister kinderopvang. Hieronder staat waaruit dit blijkt:

De aanwezige beroepskrachten en stagiaire staan ingeschreven in het Personenregister kinderopvang. De houder heeft hen gekoppeld aan de kinderopvangorganisatie. Ook de pedagogisch beleidsmedewerker/coach staat ingeschreven in het Personenregister kinderopvang en is gekoppeld aan de houder.

De Verklaring Omtrent het Gedrag van de houder voldoet. Dit blijkt uit de PRK- en VOG-verificatie in het Landelijk Register Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarden voor de inzet van beroepskrachten. Hieronder staat per onderdeel waaruit dit blijkt:

Beroepskracht-kindratio

De beroepskracht-kindratio voldoet. Dit blijkt uit de observatie. Tijdens het inspectiebezoek ziet de beroepskracht-kindratio er zo uit:

Groep	Leeftijden	Aantal aanwezige kinderen	Aantal vereiste beroepskrachten	Aantal aanwezige beroepskrachten
Noordpool	0-4 jaar	4 kinderen	1 beroepskracht	2 beroepskrachten
Jungle	0-4 jaar	7 kinderen	2 beroepskrachten	2 beroepskrachten
Regenboog	0-4 jaar	6 kinderen	1 beroepskracht	2 beroepskrachten

De houder voldoet aantoonbaar aan de beroepskracht-kindratio. Op de presentielijsten en personeelsroosters staat een indicatie van de aankomst- en vertrektijden.

Inzet minder beroepskrachten

De voorwaarde over de inzet van minder beroepskrachten heeft de toezichthouder niet beoordeeld. Ten tijde van het inspectiebezoek wijken de beroepskrachten niet af van de beroepskracht-kindratio.

Aantal beroepskrachten bij activiteiten en opendeurenbeleid

Bij activiteiten binnen of buiten het kindercentrum blijft de inzet van het aantal beroepskrachten hetzelfde.

De inzet van stagiaires

De voorwaarde over de inzet van stagiaires heeft de toezichthouder niet beoordeeld. Ten tijde van het inspectiebezoek zet de houder geen stagiaires in op deze locatie.

De inzet van beroepskrachten in opleiding

De toezichthouder heeft de inzet van beroepskrachten in opleiding niet beoordeeld. Ten tijde van het inspectiebezoek zet de houder geen beroepskrachten in opleiding in op deze locatie.

Achterwacht

Er is een achterwachtregeling. Het volgende is voor deze locatie van toepassing:

Externe achterwacht

Als er 1 beroepskracht aanwezig is vanwege het kindaantal, is er 1 volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is. Deze volwassene kan binnen 15 minuten in het kindercentrum aanwezig zijn in het geval van een calamiteit. De beroepskrachten kennen deze achterwachtregeling. Zij hebben de naam en het telefoonnummer van de achterwacht.

Interne achterwacht

Het kan gebeuren dat er tijdens het afwijken van de beroepskracht-kindratio maar 1 beroepskracht op het kindercentrum is ingezet. In dat geval is er minimaal 1 andere volwassene in het kindercentrum aanwezig voor ondersteuning van deze beroepskracht.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarden voor een stabiele opvang voor het kind. Hieronder staat per onderdeel waaruit dit blijkt:

Opvang in groepen

Op deze locatie worden de kinderen opgevangen in vaste groepen. Dit zijn de volgende groepen:

Groep	Leeftijden	Maximale groepsgrootte
Noordpool	0-4 jaar	12 kinderen
Jungle	0-4 jaar	12 kinderen
Regenboog	0-4 jaar	12 kinderen

De houder zorgt voor stabiliteit van de opvang voor de kinderen.

Vaste gezichtencriterium

De houder heeft kinderen tot 1 jaar maximaal 2 vaste beroepskrachten gegeven.

De houder heeft kinderen van 1 jaar en ouder maximaal 3 vaste beroepskrachten gegeven.

Op de dag dat het kind aanwezig is, is minimaal 1 van zijn of haar vaste beroepskrachten werkzaam op de stamgroep van het kind.

Mentorschap

De houder heeft aan elk kind een mentor toegewezen. De houder heeft de ouders en het kind laten weten wie de mentor van het kind is. De mentor is een beroepskracht van het kind die de ontwikkeling van het kind op vaste momenten met de ouders bespreekt. Ook is de mentor voor de ouders een aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskrachten
- Observatie
- Pedagogisch beleidsplan (Partez kinderdagverblijf en BSO 22-06-2023)
- Pedagogisch werkplan (kdv Oud-Beijerland 12-08-2025)
- Personenregister Kinderopvang
- VOG-verificatie houder
- Presentielijst (18 december 2025 t/m 8 januari 2026)
- Personeelsrooster (18 december 2025 t/m 8 januari 2026)

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder voldoet na herstelaanbod aan de beoordeelde voorwaarden voor het veiligheids- en gezondheidsbeleid. De toezichthouder heeft een herstelaanbod gedaan op de volgende 3 voorwaarden:

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Hieronder staat eerst een toelichting op de beoordeling van de voorwaarden waar de houder na herstelaanbod aan voldoet. Daarna staat er een toelichting op de beoordeling van de voorwaarden waar de houder ten tijde van het inspectiebezoek aan voldoet.

Voldoet na herstelaanbod

Actueel beleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid is ten tijde van het inspectiebezoek niet actueel. Het verwarmingssysteem is kapot waardoor de houder gebruik maakt van vervangende

verwarmingsbronnen zoals elektrische kachels. Vanaf maandag 5 januari 2026 heeft de houder ook bouwkachels neergezet, omdat het erg koud is. Deze situatie is niet beschreven in het beleid en daardoor ook niet inzichtelijk voor de ouders. Ook zijn de ouders niet op een andere manier hierover geïnformeerd. De ouders hebben hierdoor geen keuze gehad om hun kind wel of niet in deze situatie naar het kinderdagverblijf te brengen. Na het bezoek van de toezichthouder zijn de ouders alsnog geïnformeerd over de situatie.

De toezichthouder heeft de houder een herstelaanbod gedaan en de houder heeft dit aanbod aangenomen. De houder heeft op 14 januari 2026 een plan van aanpak gestuurd. In dit plan staat dat er alleen radiatoren gebruikt worden met een oververhittingsbeveiliging en omvalbeveiliging. De radiatoren worden alleen aangezet wanneer er geen kinderen op de groep aanwezig zijn. Er wordt meerdere keren per dag geventileerd. Dit plan van aanpak is ook met de ouders van de locatie gedeeld.

Op 26 februari 2026 heeft de houder tevens een plan van aanpak gestuurd waarin beschreven staat op welke manier er gezorgd wordt dat het beleid in de toekomst actueel gehouden wordt. Hierdoor voldoet de houder aan de beoordeelde voorwaarde.

Grote risico's

Ten tijde van het inspectiebezoek zijn niet alle risico's voldoende in kaart gebracht.

Het verwarmingssysteem is kapot, waardoor de temperatuur rond de 16 à 17 graden is. De houder heeft ervoor gekozen om elektrische kachels te gebruiken als vervangende verwarmingsbron. Vanaf maandag 5 januari 2026 zijn er in verband met de kou ook losse bouwkachels geplaatst. De bouwkachels staan op een houten kast, omringd door speelgoed.

De brandweer zegt hier het volgende over:

- *Plaats de kachel op de vloer, rekening houdende dat kinderen hier niet aan kunnen zitten.*
- *Plaats de kachel niet vlakbij- onder- of gericht op een stopcontact.*
- *Zorg ervoor dat er geen doeken over de kachel worden gelegd.*
- *Het apparaat moet aan de voor-, achter-, zij- en bovenkant minimaal 1 meter vrije ruimte hebben om de lucht te kunnen laten circuleren.*
- *Verder gelden in de voorschriften dat verlengkabels worden afgeraden.*
- *Sommige delen van dit apparaat worden erg heet en kunnen brandwonden veroorzaken.*
- *Speciale aandacht is nodig als kinderen in de buurt van het apparaat aanwezig zijn. Laat hen nooit alleen achter bij een werkend apparaat.*

Tijdens het inspectiebezoek stonden meerdere kachels tegelijk aan waardoor het op dat moment erg warm was. De beroepskrachten vertellen dat het soms juist erg koud is waardoor zij binnen thermokleding en sjaals dragen. Ook vertellen meerdere beroepskrachten dat zij last hebben van hoofdpijn.

In het kwaliteitskader huisvesting staat het volgende:

- *Het gebouw heeft het hele jaar door goede temperaturen - voor groepsruimten in het stookseizoen tussen 19 en 25 graden (Klasse C NEN-EN ISO 7730)*
- *Voor slaapruidten in het stookseizoen tussen 15-19 graden*

Op het moment dat de temperatuur/het binnenmilieu niet op orde is, is er geen sprake van veilige en verantwoorde kinderopvang.

De toezichthouder heeft de houder een herstelaanbod gedaan en de houder heeft dit aanbod aangenomen. Ook heeft de houder een plan geschreven hoe zij ervoor zorgen dat de situatie veilig en warm is. Dit plan heeft de houder op 14 januari 2026 met de toezichthouder gedeeld. Op 26 en

27 januari 2026 is er een nieuw verwarmingssysteem geplaatst op de locatie. Hierdoor voldoet de houder aan de beoordeelde voorwaarde.

Maatregelen om de kans dat een groot risico zich voordoet te verkleinen

De houder heeft na herstel aanbod concrete maatregelen getroffen om de voornaamste risico's voor de veiligheid van kinderen te verkleinen.

Na telefonisch contact op 13 januari 2026 heeft de houder meteen maatregelen getroffen door de bouwkachels te verwijderen en nieuwe elektrische kachels op een veilige plek te plaatsen. Op 14 januari 2026 heeft de houder een plan van aanpak geschreven over het gebruik van de kachels.

Voldoet tijdens inspectiebezoek

Beleidscyclus

Het beleid beschrijft wel hoe de houder samen met de beroepskrachten het beleid opstelt, implementeert, evalueert en actualiseert. De beroepskrachten hebben hierin een actieve rol. Veiligheid en gezondheid vormen een vast agendapunt op de werkoverleggen. De locatiemanager bespreekt thema's en protocollen met de beroepskrachten. Waar nodig worden de protocollen aangepast.

Inzichtelijk

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid van de locatie is inzichtelijk voor alle beroepskrachten, ouders en stagiaires. De houder heeft in het beleid beschreven op welke manier het beleid inzichtelijk is.

Kleine risico's

Het beleid beschrijft hoe de beroepskrachten kinderen leren omgaan met kleine risico's.

Verkleinen van de kans op grensoverschrijdend gedrag

In het beleid staat welke maatregelen de houder neemt om het risico op grensoverschrijdend gedrag te verkleinen. Het gaat hierbij om grensoverschrijdend gedrag door aanwezige volwassenen en kinderen op de locatie. Het beleid beschrijft dit risico en hoe de beroepskrachten moeten handelen als dit risico zich voordoet. Dit is ook de beschrijving van het vierogenprincipe.

Uitvoering in praktijk

Op deze locatie werken de beroepskrachten volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid. De toezichthouder heeft dit beoordeeld aan de hand van speerpunten. Tijdens de inspectie heeft de toezichthouder de speerpunten 'handhygiëne en veilig slapen beoordeeld. De toezichthouder heeft hiervoor een observatie uitgevoerd en het veiligheids- en gezondheidsbeleid bekeken. De toezichthouder heeft tijdens de observatie bekeken of de beroepskrachten handelden volgens de beschrijving in het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Ook heeft de toezichthouder de beroepskrachten een aantal vragen gesteld over deze onderwerpen.

Achterwacht

Het beleid beschrijft de achterwachtregeling. Voor deze locatie is van toepassing:

Externe achterwacht

Dit zijn afspraken met volwassenen die bij calamiteiten binnen 15 minuten op het kindercentrum kunnen zijn.

Interne achterwacht

Dit zijn afspraken voor het moment dat er 1 beroepskracht is ingezet tijdens het afwijken van de beroepskracht-kindratio. In die situatie is er 1 andere volwassene in het pand aanwezig ter ondersteuning van deze beroepskracht.

EHBO

Op de locatie is tijdens de opvang altijd iemand aanwezig met een geldige kwalificatie voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Dit blijkt uit het personeelsrooster en de EHBO-certificaten van de beroepskrachten.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskrachten
- Observatie
- EHBO-certificaat
- Personeelsrooster (18 december 2025 t/m 8 januari 2026)
- Beleid veiligheid en gezondheid (Beleidsplan Veiligheid & Gezondheid, Partez Oud-Beijerland 01-01-2026)
- Kwaliteitskader huisvesting, voorzieningen in de kinderopvang 2019
- Mailcontact afdeling Medische milieukunde GGD Zuid-Holland Zuid (14 januari 2026, 26 januari 2026)
- Mailcontact brandweer, veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid (13 januari 2026)
- Plan van aanpak gebruik kachels (ontvangen op 14 januari 2026)
- Plan van aanpak actueel houden veiligheids- en gezondheidsbeleid (ontvangen 26 februari 2026)
- Mailcontact locatieverantwoordelijke

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.</p> <p>(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p> <p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.</p> <p>(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p>

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na afronding van het eerste leerjaar van de opleiding op basis van een opgesteld begeleidingsplan gelden als vaste beroepskracht.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na het eerste jaar van de opleiding op basis van een vastgesteld begeleidingsplan gelden als vaste kracht.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepuimtes.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;

- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f en 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: KDV Body & Budo World B.V.
Website	: http://www.partez.nl
Aantal kindplaatsen	: 36
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Partez Oud-Beijerland
Adres houder	: Langstraat 2
Postcode en plaats	: 3162 WC Rhoon
Website	: www.abbw.nl
KvK nummer	: 53906241
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: Dienst Gezondheid en Jeugd
Adres	: Postbus 166
Postcode en plaats	: 3300 AD Dordrecht
Telefoonnummer	: 078-7708500
Onderzoek uitgevoerd door	: H. van Buijtenen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Hoeksche Waard
Adres	: Postbus 2003
Postcode en plaats	: 3260 EA Oud-Beijerland

Planning

Datum inspectie	: 08-01-2026
Opstellen concept inspectierapport	: 05-03-2026
Vaststelling inspectierapport	: 17-03-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 17-03-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 17-03-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 24-03-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Het herstelaanbod is door de GGD positief beoordeeld, zoals in het rapport wordt vermeld. Partez begrijpt en respecteert het advies tot handhaving als voorzorgsmaatregel. De getroffen maatregelen, zoals het nieuwe verwarmingssysteem en de verbeterde informatievoorziening, zijn inmiddels uitgevoerd en functioneren effectief. Partez blijft de situatie opvolgen om te waarborgen dat de maatregelen blijvend doeltreffend zijn.